

RADA MIEJSKA  
w Kisielicach

UCHWAŁA Nr VIII/56/2003  
RADY MIEJSKIEJ W KISIELICACH  
z dnia 12 czerwca 2003r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Kisielic Pana Tomasza Koprowiaka.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Jednolity tekst : Dz U. z 2001r. Nr 142, poz, 1591 z późniejszymi zmianami ) oraz zgodnie z § 7 i w związku z treścią załącznika nr 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich ( Dz.U. Nr 33, poz. 264 )

**Rada Miejska w Kisielicach uchwala, co następuje :**

§ 1. Rada Miejska w Kisielicach ustala Panu Tomaszowi Koprowiakowi, piastującemu funkcję z wyboru na stanowisku Burmistrza Kisielic, następujące miesięczne wynagrodzenie, a mianowicie :

- |   |               |
|---|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze   | - 4.000,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny  | - 1.000,00 zł |
| 3) dodatek specjalny w kwocie<br>wynoszącej 20% łącznie wynagrodzenia<br>zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 1.000,00 zł |
| 4) dodatek za wieloletnia pracę   | - 800,00zł    |

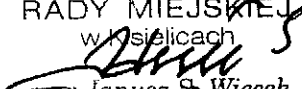
-----  
łącznie : 6.800,00 zł

§ 2. Wszelkie zmiany, bądź uzupełnienia któregoś z składników wynagrodzenia Burmistrza Kisielic wymagają dla swej ważności stosownej uchwały Rady Miejskiej w Kisielicach.

§ 3. Uprawnienia zwierzchnika służbowego, przewidziane w przepisach prawa pracy, wobec Burmistrza Kisielic wykonuje Przewodniczący Rady Miejskiej w Kisielicach.

§ 4. Tracą moc postanowienia § 1 uchwały Nr II/4/2002 Rady Miejskiej w Kisielicach z dnia 4 grudnia 2002 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Kisielic.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z tym że jej uregulowania odnoszą się do wynagrodzenia Burmistrza Kisielic otrzymywanego przez niego począwszy od dnia 1 stycznia 2003r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
w Kisielicach  
  
mgr Janusz S. Więcek