

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXIV/6/2009
Rady Miejskiej w Kisielicach
z dnia 2 lutego 2009r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez gminę Kisielice

PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków : mieszkaniowego i z tytułu zatrudnienia na wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 4 ustala ustawa z 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Jednolity tekst : Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu¹⁾ z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami).

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole - należy to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół dla której organem prowadzącym jest Gmina Kisielice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1ust. 1 rozporządzenia,
- 7) stawce wyjściowej do dodatku – należy przez to rozumieć 10 % przeciętnej płacy stażysty obowiązującej w danym roku (SW).

Dodatek motywacyjny

§ 3.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do obowiązków,
 - b) podnoszenie obowiązków zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4.

1. Tworzy się fundusz dodatków motywacyjnych w wysokości 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić 0,5 – 2 dodatku wyjściowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy jednak niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że :
 - 1) dyrektorowi zespołu szkół – w wysokości 6,5 sw
 - 2) dyrektorowi szkoły - w wysokości 4 sw
 - 3) wicedyrektorowi - w wysokości 3 sw
 - 4) inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły - wysokości 1 sw
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Burmistrz Kisielic, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono :
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 0,6 sw
 - 2) funkcje nauczyciela konsultanta - w wysokości 0,2 sw
 - 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 0,2 sw.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1. uzależniona jest od :
 - 1) trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1 w stosunku od obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 9.

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w wysokości 1 sw.
2. W przypadku realizacji zajęć nauczania indywidualnego w miejscu oddalonym od szkoły ponad 1 km, dodatek o którym mowa w pkt. 2 zwiększ się do 2 sw.
3. *Nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne w klasie wyrównawczej przysługuje dodatek w wysokości 0,04 sw za każdą przepracowaną godzinę.**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin nadwymiarowych dyrektorom wymaga zgody Burmistrza Kisielic.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

§ 11.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynaniu lub kończeniu zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub remontu szkoły, o ile nauczyciel nie został o tym powiadomiony co najmniej poprzedniego dnia,
 - b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień,
 - d) rekolekcji,

- e) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- f) Dniu Edukacji Narodowej :

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczycielowi o ile nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego - przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy przy zachowaniu zasad wynagradzania, obliczanego tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust 3 ustawy - Karta Nauczyciela, zredukowany za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4 tegoż wymiaru w zależności od ilości dni pracy w tygodniu danego nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych.

- 1) 30 % tego funduszu na nagrody Burmistrza,
- 2) 70 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 14.

Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 15.

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 16.

Burmistrz Kisielic przyznaje i ustala corocznie wysokość nagrody do 1,5 - krotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 17.

Nagrody dyrektorom publicznych placówek oświatowych samodzielnie przyznaje Burmistrz Kisielic biorąc pod uwagę :

- 1) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno wychowawczą placówki ;
- 2) jakość dokumentów programowo - organizacyjnych placówki ;
- 3) realizację zadań wynikających z nadzoru pedagogicznego ;
- 4) udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich pracy twórczej i innowacyjnej ;
- 5) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji;
- 6) prawidłowe wykorzystywanie środków budżetowych ;
- 7) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych ;
- 8) dbałość o mienie szkoły, stan sanitarny i ochronę p.poż ;
- 9) umiejętność pracy w zespole ;
- 10) udział w zajęciach pozalekcyjnych na rzecz szkoły;
- 11) udział szkoły w olimpiadach, pozaszkolnych imprezach kulturalnych i sportowych.

§ 18.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela lub wicedyrektora występuje dyrektor publicznej placówki oświatowej.
2. Inicjatywę w sprawie wniosku o nagrodę podejmować mogą również :
 - 1) rada pedagogiczna;
 - 2) rada rodziców;
 - 3) rada szkoły;
 - 4) związki zawodowe;
 - 5) organizacje pozarządowe działające na terenie placówki;
3. Wnioski 1-5 z ust. 2 opiniuje dyrektor publicznej placówki oświatowej.

§ 19.

Wnioski z imiennym wykazem placówki przesyłają do Urzędu Miejskiego w Kisielicach w terminie do dnia 15 września każdego roku.

§ 20.

1. Wnioski opiniuje komisja nagród powołana przez Burmistrza Kisielic.
2. W skład komisji nagród wchodzi:
 - 1) Sekretarz Gminy;
 - 2) Przewodniczący właściwej Komisji d.s. Oświaty;
 - 3) Przedstawiciele Związków Zawodowych zrzeszających nauczycieli (po jednym przedstawicielu każdego ze związków).

§ 21.

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Tekst jednolity : Dz.U. z 2004r.Nr 256,poz.2572 z późniejszymi zmianami) wniosek o przyznanie nagrody opiniuje rada pedagogiczna. Opinia winna być wyrażona w formie zadania zamieszczonego we wniosku, w rubryce pod uzasadnieniem „ Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu rady pedagogicznej - protokół z dnia nr”.

§ 22.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. Nr 55, poz. 234 z późniejszymi zmianami) wniosek podlega dodatkowo uzgodnieniu (bez adnotacji na wniosku) z :

- 1) zarządem zakładowej organizacji związkowej działającej w publicznej placówce oświatowej - dotyczy nauczyciela i wicedyrektora;
- 2) zarządem pozazakładowej organizacji pozazwiązkowej – dotyczy dyrektora;
- 3) potwierdzenie uzgodnienia pozostaje w aktach szkoły lub placówki.

§ 23.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada ostatnią dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia 4 z następujących kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji ,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych oraz zdobyciem tytułów : laureatów konkursów rejonowych, finalistów i laureatów konkursów wojewódzkich.
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak : nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki.
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach lub spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2. w zakresie pracy opiekuńczej :

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- 3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
3. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 24.

O przyznaniu nagrody czyni się wzmiankę w aktach osobowych. Wypłatę nagrody poprzedza wręczenie listu gratulacyjnego.

§ 25.

Dyrektor przyznaje nauczycielowi nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.

§ 26.

Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W innym terminie jedynie w przypadku zmiany pracy lub odejścia na emeryturę.

Dodatek mieszkaniowy

§ 27.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole, przedszkolu i zespole szkół i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6 % najniższej płacy krajowej,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8 % najniższej płacy krajowej,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10 % najniższej płacy krajowej
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12 % najniższej płacy krajowej.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci do lat 18 pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu oraz dzieci do lat 25, które są w trakcie trwania nauki.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz .
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1) nie zależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach :
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobieranie zasiłku społecznego,
 - 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej ; w przypadku jednak, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystanie z urlopu wypoczynkowego.

**Podwyższenie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego
oraz wynagrodzenie dodatkowe za naukę języka polskiego i języków obcych**

§ 28.

Biorąc pod uwagę konieczność prawidłowej realizacji programu nauczania w zakresie nauki języków obcych w szkołach nauczycielom języków obcych (posiadającym w tym zakresie pełne kwalifikacje) zatrudnionym w szkołach samorządowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kisielice, podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wyżej wymienionym nauczycielom o 20 %.

§ 29.

Nauczycielom języka polskiego, uczącym w klasach IV – VI Szkoły Podstawowej i Gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kisielice, podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego o 2 %.

Przepisy końcowe

§ 30.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 31.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie miasta i gminy Ksielice przysługuje dodatek z tytułu zatrudnienia na wsi lub mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku, o którym mowa w ust. 1 jest uzależniona od posiadania kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z góry.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Ksielicach
Janusz S. Więcek

*** Wojewoda Warmińsko-Mazurski stwierdził nieważność § 9 ust. 3 załącznika nr 1 do uchwały Nr XXIV/6/2009 Rady Miejskiej w Ksielicach z dnia 2 lutego 2009 r. – Rozstrzygnięcie nadzorcze nr PN 0911-78/09**