

ZARZĄDZENIE NR 48/2018
BURMISTRZA KISIELIC

z dnia 21 marca 2018 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom
samorządowych instytucji kultury**

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 1 i ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1222 z późn. zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kisielice.

§ 2. Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Kisielice stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

**Regulamin
przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla
których organizatorem jest Gmina Kisielice**

§ 1.

Regulamin określa tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury posiadających osobowość prawną, dla których organizatorem jest Gmina Kisielice tj.:

- 1) Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Kisielicach,
- 2) Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Kisielicach.

§ 2.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może być przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.
3. Nagroda roczna wypłacana jest najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§ 3.

1. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury, podejmuje samodzielnie Burmistrz Kisielic.
2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:
 - 1) realizowała zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
 - 2) efektywnie i terminowo realizowała powierzone zadania,
 - 3) efektywnie zrealizowała plan merytoryczny i finansowy,
 - 4) wykazała się osiągnięciami dotacji w dziedzinie upowszechniania kultury,
 - 5) gospodarowała środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
 - 6) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
3. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:
 - 1) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy,
 - 2) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych,
 - 3) prawidłową realizację zadań statutowych,
 - 4) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych.

§ 4.

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli dyrektor nie wykonywał obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę. Do okresu tego nie wlicza się okresu urlopu wypoczynkowego.

§ 5.

Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6.

Informacja o przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom instytucji kultury na piśmie.

§ 7.

Dyrektorowi instytucji kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.