

**UCHWAŁA NR XVII/116/2016
RADY MIEJSKIEJ W KISIELICACH**

z dnia 11 maja 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Ksielice**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Jednolity tekst: Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz po uprzednim uzgodnieniu projektu uchwały z właściwym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli - **Rada Miejska w Ksielicach uchwala, co następuje:**

§ 1. Rada Miejska w Ksielicach - po uprzednim uzgodnieniu projektu uchwały z właściwym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli - przyjmuje Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ksielice stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ksielic.

§ 3. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXIV/6/2009 Rady Miejskiej w Ksielicach z dnia 2 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ksielice oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Ksielic (Dz. Urz. Woj. Warm-Maz. z 2009 r. nr 44, poz. 703),
- 2) Uchwała Nr XXIV/59/2012 Rady Miejskiej w Ksielicach z dnia 28 listopada 2012 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ksielice oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Ksielic (Dz. Urz. Woj. Warm-Maz. z 2012 r. poz. 3646),
- 3) Uchwała Nr XXXIX/181/2014 Rady Miejskiej w Ksielicach z dnia 11 czerwca 2014r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ksielice oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Ksielic (Dz. Urz. Woj. Warm-Maz. z 2014 r., poz. 2423),

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Ksielicach

mgr Janusz S. Więcek

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XVII/116/2016
Rady Miejskiej w Kisielicach
z dnia 11 maja 2016 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Kisielice**

Postanowienia ogólne:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
 - e) mieszkaniowego,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Jednolity tekst: Dz. U. z 2015 r. poz. 2156 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Kisielice.

§ 3. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową albo zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Kisielice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanków,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Jednolity tekst: Dz. U. z 201 4r., poz. 191 z późn. zm.),
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub w sposób określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Jednolity tekst: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),

- 10) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Jednolity tekst: Dz. U. z 2015 r., poz. 2008 z późn. zm.),
- 11) stawce wyjściowej dodatku (SW) – należy przez to rozumieć 10% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 12) ustawie budżetowej – należy rozumieć ustawę budżetową uchwalaną na okres roku budżetowego, która zawiera budżet państwa.

§ 4. Świadczenia określone w Regulaminie, przyznaje na piśmie, dla nauczycieli – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Kisielic.

II. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) stosowanie nowatorskich metod pracy,
- 2) jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu zawodowego,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- 3) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności edukacyjnych, a w szczególności:
 - a) organizowanie z własnej inicjatywy dodatkowych zajęć lub kół zainteresowań,
 - b) udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych oraz organizowanych przy współpracy z instytucjami kulturalnymi i społecznymi,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz kołami zainteresowań,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych dla rodziców, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły poprzez:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) terminowe i rzetelne sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia majątku szkolnego,
 - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego ich wykorzystania na cele szkolne,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - 3) podejmowanie działań innowacyjnych usprawniających organizację pracy szkoły,
 - 4) umiejętność integrowania grona nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 6) dbałość o wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 7) dbałość o własny rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły.

§ 6. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w każdej szkole w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w stawce od 0,4 SW do 1,5 SW.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

III. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny, przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności.

§ 8. Dodatek funkcyjny przyznaje się w stawce:

- 1) dyrektorowi zespołu szkół – od wysokości 5 do 6,5 stawek wyjściowych dodatku,
- 2) dyrektorowi szkoły – od wysokości 2,5 do 4 stawek wyjściowych dodatku,
- 3) wicedyrektorowi szkoły – od wysokości 2 do 3 stawek wyjściowych dodatku,
- 4) wychowawcy klasy – w wysokości 0,6 stawki wyjściowej dodatku,
- 5) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – w wysokości 0,2 stawki wyjściowej dodatku,
- 6) opiekunowi stażu – w wysokości 0,2 stawki wyjściowej dodatku,
- 7) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności – w wysokości do 2 krotności stawki wyjściowej dodatku.

§ 9.1 Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia obowiązków i jest naliczany proporcjonalnie do okresu powierzenia.

2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

§ 10.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala Burmistrz Kisielic uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną szkoły,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła,
- 6) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym,
 - b) terminowe wykonywanie zadań,
 - c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - d) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły,
 - e) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - f) osiągane przez szkołę wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala w ramach przyznanych na ten cel środków dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakości pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 11.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 1 SW,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 1SW,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 1 SW,
 - przy czym wynagrodzenie za 1 godzinę dodatku ustala się dzieląc stawkę wyjściową (SW) przez miesięczną ilość godzin obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 ust. 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa

w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;

- 2) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,.
- 3) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
 - przy czym dodatek za warunki uciążliwe przysługuje w wysokości 1 SW, a wynagrodzenie za 1 godzinę dodatku ustala się dzieląc stawkę wyjściową (SW) przez miesięczną ilość godzin obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 12. 1. W sytuacji realizacji zajęć, o których mowa w § 11 ust. 2 w miejscu oddalonym od szkoły ponad 1 km dodatek za warunki pracy zwiększa się do 2SW.

2. Dodatek za trudne warunki pracy oraz warunki uciążliwe wypłacany jest z dołu za godziny zajęć faktycznie zrealizowane w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w sposób określony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4, jeżeli ustalono 4 dni pracy w tygodniu danego nauczyciela. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1-3.

§ 14. 1. Wynagrodzenie o którym mowa w § 13 ust. 1 i ust. 4, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć, o ile nauczyciel nie został o tym powiadomiony co najmniej poprzedniego dnia,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 6) Dniem Edukacji Narodowej,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczycielowi o ile nie otrzyma za ten dzień innego dnia wolnego – przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy przy zachowaniu zasad wynagradzania obliczanego tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. Dodatek za wysługę lat

§ 16. 1. Dodatek za wysługę lata przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudniania uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) do dwóch osobie w rodzinie - 60,00 zł,
- 2) powyżej dwóch osób w rodzinie – 80,00 zł.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 18 lat pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu oraz dzieci do lat 25, które są w trakcie trwania nauki i pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 18. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Jednolity tekst: Dz. U. 2014 r. poz. 159 z późn. zm.),
- 3) obywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

§ 19. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżeństwami i jest on wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IX. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 70 % środków funduszu przekazuje się do budżetu szkół na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu zachowuje się do dyspozycji Burmistrza Kisielic z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza. (§ 13 RW).

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

X. Przepisy końcowe

§ 30. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Jednolity tekst: Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

§ 1. 1. Nauczycielom mogą być przyznawane nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Organ prowadzący szkołę przyznaje nagrody dyrektorom i nauczycielom, a dyrektor szkoły nauczycielom.

§ 2. 1. Nagrody, o których mowa w § 1 ust. 3, corocznie ustala i przyznaje do wysokości 1,5 krotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego Burmistrz Kisielic.

2. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Wnioski o nagrody, o których mowa składa się do Burmistrza w terminie do dnia 15 września każdego roku.

§ 3. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela lub wicedyrektora występuje dyrektor szkoły.

2. Inicjatywę w sprawie wniosku o nagrodę mogą podejmować również:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) rada szkoły;
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli;
- 5) organizacje pozarządowe działające na terenie placówki;
- po uzyskaniu pozytywnej dyrektora szkoły

3. Wzór wnioski stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 4. Wnioski o nagrodę opiniuje komisja nagród powołana przez Burmistrza Kisielic, w której skład wchodzi:

- 1) Sekretarz Gminy,
- 2) Przewodniczący właściwej Komisji ds. Oświaty,
- 3) Przedstawiciele Związków Zawodowych zrzeszających nauczycieli (po jednym przedstawicielu każdego ze związków).

§ 5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada ostatnią dobrą oceną pracy pedagogicznej oraz spełnia 4 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych oraz zdobyciem tytułów: laureatów konkursów rejonowych, finalistów i laureatów konkursów wojewódzkich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach lub spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 6. Nagrody dyrektorom samodzielnie przyznaje Burmistrz Kisielice biorąc pod uwagę:

- 1) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki;
- 2) jakość dokumentów programowo-organizacyjnych placówki;
- 3) realizację zadań wynikających z nadzoru pedagogicznego;
- 4) udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich pracy twórczej i innowacyjnej;
- 5) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji;
- 6) prawidłowe wykorzystywanie środków budżetowych;
- 7) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 8) dbałość o mienie szkoły, stan sanitarny i ochronę ppoż.;
- 9) umiejętność pracy w zespole;
- 10) udział w zajęciach pozalekcyjnych na rzecz szkoły;
- 11) udział szkoły w olimpiadach, pozaszkolnych imprezach kulturalnych i sportowych.

§ 7. O przyznaniu nagrody czyni się wzmiankę w aktach osobowych nauczyciela. Wypłatę nagrody poprzedza wręczenie listu gratulacyjnego.

§ 8. Dyrektor przyznaje nauczycielowi nagrodę po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 9. Nagrody, o których mowa w § 22, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W innym terminie jedynie w przypadku zmiany pracy lub odejścia na emeryturę.

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Kisielic
Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Kisielic

Pan/Pani

Urodzony/a

Wykształcenie, staż pracy w szkole:

.....

Zatrudniony/a w Szkole/ Zespole Szkół w

Stanowisko:

Dotychczas otrzymane nagrody: (od kogo i kiedy)

.....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela:

(zwięźle uzasadnienie, co najmniej czterech kryteriów określonych w § 5 załącznika nr 1 do regulaminu.

Opinia rady pedagogicznej:

Wniosek zaopiniowano pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu
..... Protokół nr

Organ przedstawiający wniosek:

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)