

**UCHWAŁA NR XXXIII/248/2018  
RADY MIEJSKIEJ W KISIELICACH**

z dnia 27 marca 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez Gminę Ksielice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.), po uprzednim uzgodnieniu projektu uchwały z właściwym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, **Rada Miejska w Ksielicach uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ksielice w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ksielic.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XVII/116/2016 Rady Miejskiej w Ksielicach z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ksielice (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2016 r., poz. 2388).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Ksielicach

**mgr Janusz S. Więcek**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
prowadzonych przez Gminę Kielice**

**I. Postanowienia ogólne:**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Regulaminowi podlegają nauczyciele, wychowawcy i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w szkołach działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2017 r., poz. 59 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Kielice.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kielice;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanków;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub w sposób określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;

- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 10) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r., poz. 847);
- 11) stawce wyjściowej dodatku (SW) – należy przez to rozumieć 10% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej;
- 12) ustawie budżetowej – należy rozumieć ustawę budżetową uchwalaną na okres roku budżetowego, która zwiera budżet państwa.

§ 4. Świadczenia określone w Regulaminie, przyznaje na piśmie, dla nauczycieli – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Kisielic.

## **II. Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) stosowanie nowatorskich metod pracy;
- 2) jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu zawodowego,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły;
- 3) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności edukacyjnych, a w szczególności:
  - a) organizowanie z własnej inicjatywy dodatkowych zajęć lub kół zainteresowań,

- b) udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych oraz organizowanych przy współpracy z instytucjami kulturalnymi i społecznymi,
  - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz kołami zainteresowań,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych dla rodziców, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły poprzez:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) terminowe i rzetelne sporządzanie sprawozdań budżetowych i finansowych,
    - c) podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia majątku szkolnego,
    - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego ich wykorzystania na cele szkolne;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
  - 3) podejmowanie działań innowacyjnych usprawniających organizację pracy szkoły,
  - 4) umiejętność integrowania grona nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
  - 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - 6) dbałość o wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
  - 7) dbałość o własny rozwój zawodowy zgodnie z potrzebami szkoły.

§ 6. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w każdej szkole w wysokości 6,5 % wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli.

- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w stawce od 0,4 SW do 1,5 SW.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
- 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć.

### **III. Dodatek funkcyjny**

§ 7.1. Dodatek funkcyjny, przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,

- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności.

§ 8. Dodatek funkcyjny przyznaje się w stawce:

- 1) dyrektorowi zespołu szkół – od wysokości 5 do 6,5 stawek wyjściowych dodatku,
- 2) dyrektorowi szkoły – od wysokości 2,5 do 4 stawek wyjściowych dodatku,
- 3) wicedyrektorowi szkoły – od wysokości 2 do 3 stawek wyjściowych dodatku,
- 4) wychowawcy klasy – w wysokości 0,8 stawki wyjściowej dodatku,
- 5) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi – w wysokości 0,2 stawki wyjściowej dodatku,
- 6) opiekunowi stażu – w wysokości 0,2 stawki wyjściowej dodatku,
- 7) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności – w wysokości do 2 krotności stawki wyjściowej dodatku.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia obowiązków i jest naliczany proporcjonalnie do okresu powierzenia.

2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 10.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala Burmistrz Kisielic uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną szkoły,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,
- 5) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła,
- 6) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym,
  - b) terminowe wykonywanie zadań,
  - c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
  - d) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły,
  - e) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - f) osiągnięte przez szkołę wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala w ramach przyznanych na ten cel środków dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających pełnionej funkcji oraz jakości pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

#### IV. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 1 SW,
  - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 1SW,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 1 SW
- przy czym wynagrodzenie za 1 godzinę dodatku ustala się dzieląc stawkę wyjściową (SW) przez miesięczną ilość godzin obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 ust. 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 2) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

- przy czym dodatek za warunki uciążliwe przysługuje w wysokości 1 SW, a wynagrodzenie za 1 godzinę dodatku ustala się dzieląc stawkę wyjściową (SW) przez miesięczną ilość godzin obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.

§ 12. 1 W sytuacji realizacji zajęć, o których mowa w § 11 ust. 2 w miejscu oddalonym od szkoły ponad 1 km dodatek za warunki pracy zwiększa się do 2SW.

2. Dodatek za trudne warunki pracy oraz warunki uciążliwe wypłacany jest z dołu za godziny zajęć faktycznie zrealizowane w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w sposób określony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4, jeżeli ustalono 4 dni pracy w tygodniu danego nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1-3.

§ 14. 1. Wynagrodzenie o którym mowa w § 13 ust. 1 i ust. 4, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć, o ile nauczyciel nie został o tym powiadomiony co najmniej poprzedniego dnia,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 6) Dniem Edukacji Narodowej,

- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczycielowi o ile nie otrzyma za ten dzień innego dnia wolnego – przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy przy zachowaniu zasad wynagradzania obliczanego tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **VI. Dodatek za wysługę lat**

§ 16. 1. Dodatek za wysługę lata przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudniania uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry.

## **VII. Przepisy końcowe**

§ 17. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.