

Wynagradzanie pracowników samorządowych.

Dz.U.2014.1786 t.j. z dnia 2014.12.11

Status: Akt obowiązujący

Wersja od: 11 grudnia 2014 r.

tekst jednolity

Wejście w życie:

1 kwietnia 2009 r.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 18 marca 2009 r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) zarządza się, co następuje:

§ 1. [Przedmiot rozporządzenia] Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi oraz doradców i asystentów;
- 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
- 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 4) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 5) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach;
- 6) wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej "ustawą";
- 7) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;
- 8) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;
- 9) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

§ 2. [Definicje legalne] Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) urzędzie lub jednostce - rozumie się przez to jednostki, o których mowa w art. 2 ustawy;
- 2) najniższym wynagrodzeniem zasadniczym - rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. [Tabele stawek wynagrodzeń i dodatków funkcyjnych; wykazy stanowisk]

1. Ustala się:

- 1) tabele minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

2. Ustala się:

- 1) wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz doradców i asystentów,
- 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach,
- 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego,
- 4) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego,
- 5) minimalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

- które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. [Skrócenie stażu pracy] Pracownikowi samorządowemu może być skrócony, w uzasadnionych przypadkach, staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej (staż pracy) określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 ustawy.

§ 5. [Wynagrodzenie prowizyjne]

1. Pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne za osobiste wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych, zwane dalej "wynagrodzeniem prowizyjnym".

2. Wynagrodzenie prowizyjne, obliczane od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.

5. Szczegółowe warunki przyznawania wynagrodzenia prowizyjnego oraz jego wysokość określa pracodawca samorządowy w regulaminie wynagradzania.

§ 6. [Dodatek specjalny] Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy, miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców - w kwocie nieprzekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. [Dodatek za wieloletnią pracę]

1. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Jeżeli praca w urzędzie lub jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
4. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu zakończone okresy zatrudnienia podstawowego oraz okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu - do dnia rozpoczęcia tego urlopu.

§ 8. [Nagroda jubileuszowa]

1. Pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
2. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się okres zatrudnienia u tego pracodawcy do dnia rozpoczęcia tego urlopu.
4. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody.
5. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody.
6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
7. Jeżeli pracownik samorządowy nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.
8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do

pracy lub emeryturę pracownikowi samorządowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

10. Pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczanymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik samorządowy udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 9. [Odprawa emerytalna lub rentowa] Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

§ 10. [Stawka godzinowa wynagrodzenia] Stawkę godzinową:

1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszczerowania pracownika, określonego stawką miesięczną,

2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego

- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 11. [Wynagrodzenie w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy]

Pracownikom samorządowym zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 12. [Przepis intertemporalny]

1. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w urzędzie gminy w dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej, z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

2. Pracownik, który podjął zatrudnienie w urzędzie gminy po dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

3. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w komunalnym zakładzie budżetowym w dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

4. Pracownik, który podjął zatrudnienie w komunalnym zakładzie budżetowym po dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres pracy.

§ 13. [Wejście w życie] Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia. ¹

ZAŁĄCZNIKI

ZAŁĄCZNIK Nr 1

TABELE MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

Część A

- dla pracowników zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych, urzędach marszałkowskich oraz biurach (odpowiednikach biur), o których mowa w art. 2 pkt 4 i 5 ustawy

Kategoria szaszeregowania	Minimalna kwota w złotych
I	1 100
II	1 120
III	1 140
IV	1 160
V	1 180
VI	1 200
VII	1 250
VIII	1 300
IX	1 350
X	1 400
XI	1 450
XII	1 500
XIII	1 600
XIV	1 700
XV	1 800
XVI	1 900

XVII	2 000
XVIII	2 200
XIX	2 400
XX	2 600
XXI	2 800
XXII	3 000

Część B

- dla pozostałych pracowników samorządowych

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych
I	1 100
II	1 120
III	1 140
IV	1 160
V	1 180
VI	1 200
VII	1 220
VIII	1 240
IX	1 260
X	1 280
XI	1 300
XII	1 350
XIII	1 400
XIV	1 450
XV	1 500
XVI	1 550
XVII	1 600
XVIII	1 650
XIX	1 700

ZAŁĄCZNIK Nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU I POWOŁANIA

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100

5	do 120
6	do 140
7	do 160
8	do 200
9	do 250

ZAŁĄCZNIK Nr 3

**WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH
URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI ORAZ
DORADCÓW I ASYSTENTÓW, MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE
NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH, WARUNKI I SPOSÓB WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU I
MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO, MAKSYMALNY
POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE POWOŁANIA I
MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO, MINIMALNY POZIOM
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

I

TABELA

stanowiska w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru

A.

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Prezydent m . s t . W a r s z a w y	6 500	2 500	-	-
2	Prezydent miasta (miasta				

	na prawach powiatu): - powyżej 300 tys. mieszkańców - do 300 tys. mieszkańców	4 800-6 200 4 800-6 200	2 500 2 100	- -	- -
3	Wójt, burmistrz w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańców - powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców - do 15 tys. mieszkańców	4 800-6 200 4 500-6 000 4 200-5 900	2 100 2 100 1 900	- - -	- - -
4	Starosta w powiecie: - powyżej 120 tys. do 120 tys. mieszkańców - do 60 tys. mieszkańców	4 800-6 200 4 500-6 000 4 200-5 900	2 100 2 100 1 900	- - -	- - -
5	Marszałek województwa w województwie: - powyżej 2 mln mieszkańców - do 2 mln mieszkańców	5 300-6 500 5 300-6 200	2 500 2 500	- -	- -

B.

Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Burmistrz dzielnicy:				
	- powyżej 100 tys. mieszkańców	2 600-6 200	2 100	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	2 400-6 000	2 000	-	-
2	Zastępca burmistrza dzielnicy:				
	- powyżej 100 tys. mieszkańców	2 400-6 000	2 100	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	2 200-5 800	1 900	-	-
3	Pozostali członkowie zarządu dzielnicy:				
	- powyżej 100 tys. mieszkańców	2 000-5 600	1 800	-	-
	- do 100 tys. mieszkańców	1 900-5 400	1 700	-	-

II TABELA

pozostałe stanowiska w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, w biurach związków jednostek samorządu terytorialnego, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz	staż pracy (w latach)

				nie oraz umiejętność i zawodowe	
1	2	3	4	5	6
1	Przewodniczący zarządu związku	2 400-5 600	8	-	-
2	Zastępca przewodniczącego zarządu związku	2 200-4 800	7	-	-
3	Pozostali członkowie zarządu związku	2 000-4 400	5	-	-
4	Wicestarosta w powiecie:				-
	- powyżej 120 tys. mieszkańcó w	2 400-5 600	8		- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańcó w
	8	- do 60 tys. mieszkańcó w	2 000-4 800	-	7
	Pozostali członkowie zarządu w powiecie:				
-		- powyżej 120 tys. mieszkańcó w	2 200-4 800	6	5
- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańcó w	2 000-4 400	6	- do 60 tys. mieszkańcó w	1 900-4 000	-
6	6	Wicemarszałek w województw			-

		ie: - powyżej 2 mln mieszkańc w	2 400-6 000	9	- do 2 mln mieszkańc w	
2 200-5 600		8	7	Pozostali członkowie zarządu województw a w województw ie:		
	-			- powyżej 2 mln mieszkańc w	2 200-5 600	8

III TABELA

stanowiska w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu), w starostwach powiatowych, w urzędach marszałkowskich, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania

Lp.	Stanowisko	Maksymaln y poziom wynagrodz enia zasadniczeg o (kwota w złotych)	Maksymaln y poziom dodatku funkcyjneg o	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształce nie oraz umiejętnośc i zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca prezydenta m.st. Warszawy	6 000	9	wyższe ²⁾	6
2	Skarbnik m. st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny	6 000	9	według odrębnych przepisów	

	księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańcó w				
3	Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańcó w zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu)	5 600	9	wyższe ²⁾	6
5 600	8	wyższe ²⁾	6	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańcó w	4
- do 15 tys. mieszkańcó w	4 800			7	5
- powyżej 100 tys.	5 600	8	według odrębnych przepisów		
					Zastępca wójta, burmistrza w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańcó w 8 Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminach:

mieszkańcó w				
- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańcó w	5 200	8		
- do 15 tys. mieszkańcó w	4 800	7		
Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie:				6
- powyżej 120 tys. mieszkańcó w	5 200	8	według odrębnych przepisów	
- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańcó w	4 800	7		
- do 60 tys. mieszkańcó w	4 400	6		
Skarbnik województw a (główny księgowy budżetu województw a) w województw ie:				7
- powyżej 2 mln mieszkańcó w	6 000	9	według odrębnych przepisów	

IV TABELA

Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

A. w urzędach gmin, miast (miast na prawach powiatu) i biurach związków jednostek samorządu terytorialnego

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia a zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz m. st. Warszawy	XX	wyższe ¹⁾	4
	Sekretarz miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców			
	Sekretarz gminy	XVII	wyższe	4
2	Zastępca skarbnika:	XVIII	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
	- m.st. Warszawy			3
	- miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców			
XVI	wyższe	3		- powyżej 100 tys. mieszkańców ekonomiczne lub podyplomowe
		- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców	XV	

- do 15 tys. mieszkańców	XV	ekonomiczne	4		Główny księgowy związku
XVIII	według odrębnych przepisów			5	Kierownik urzędu stanu cywilnego
XVI	według odrębnych przepisów			6	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego, komendant gminny ochrony przeciwpożarowej
XIII	wyższe ²⁾	4		7	Geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu)
XV	jak dla geodety gminnego			8	Geodeta gminny
XIII	według odrębnych przepisów			9	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej
XV				10	Przewodniczący Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej
XV				11	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej
XIV	wyższe geodezyjne i	4		Stanowiska urzędnicze	

	kartograficzne oraz uprawnienia zawodowe				
	1	Komornik	XIII	wyższe ²⁾ 2	4 Starszy poborca
średnie ³⁾					
IX	średnie ³⁾	2		3	Poborca

B. w starostwach powiatowych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzeni a zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz powiatu	XVII	wyższe ¹⁾	4
2	Geodeta powiatowy	XV	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficzne j	XV		
4	Przewodnicząc y Zespołu Uzgadniania Dokumentacji Projektowej	XV		
5	Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficzne j	XV	wyższe geodezyjne i kartograficzne oraz uprawnienia zawodowe	4
6	Geolog powiatowy	XV	wyższe geologiczne	5

7	Powiatowy (miejski) rzecznik konsumentów	XV	wyższe ²⁾	5
8	Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV	według odrębnych przepisów	5
Stanowiska urzędnicze				
1	Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XIII	według	2

C. w urzędach marszałkowskich

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia a zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Sekretarz województwa	XX	wyższe ¹⁾	4
2	Geolog wojewódzki	XV	wyższe geologiczne	5
3	Geodeta województwa	XVII	według odrębnych _____	

D. (uchylona)

E. doradców i asystentów

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia a zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz	staż pracy (w latach)

			oraz umiejętności zawodowe	
1	2	3	4	5
1	Doradca	XVII	wyższe	5
2	Asystent	XI	średnie	-

F. we wszystkich urządach

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzeni a zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Naczelnik (kierownik, dyrektor) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej) , rzecznik prasowy	XV	wyższe ²⁾	5
	główny księgowy, audytor wewnętrzny		według odrębnych przepisów	
	inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej		wyższe geodezyjne i kartograficzne oraz uprawnienia zawodowe	4
2	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej) , pełnomocnik	XIII	wyższe ²⁾	4

	do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca naczelnika (kierownika, dyrektora) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej)			
3	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
Stanowiska urzędnicze				
1	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XII	wyższe ²⁾	4
	główny specjalista ds. BHP		według odrębnych przepisów	
3	Inspektor	XII	wyższe ²⁾	3
4	Starszy specjalista, starszy informatyk	XI	wyższe ²⁾	3
	starszy specjalista ds. BHP		według odrębnych przepisów	
	starszy geodeta, starszy kartograf		wyższe geodezyjne i kartograficzne	3
5	Podinspektor, informatyk	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
	geodeta,		wyższe geodezyjne i	-

			kartograficzne	
	kartograf		średnie geodezyjne i kartograficzne	3
6	Specjalista	X	średnie ³⁾	3
	specjalista ds. BHP		według odrębnych przepisów	
7	Samodzielny referent	IX	średnie ³⁾	2
8	Referent prawny	VIII	wyższe prawnicze	-
9	Referent prawno- administracyjn y	VIII	wyższe prawnicze lub administracyjn e	-
10	Referent, kasjer, księgowy	IX	średnie ³⁾	2
11	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjny ch	XII	wyższe	3
		XI	wyższe	-
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjny ch	X	średnie	3
		IX	średnie	2
		VIII	średnie	-

3	Kierownik warsztatu, kierownik stacji obsługi	X	średnie ³⁾	4	
	kierownik biblioteki		jak dla stanowiska starszego bibliotekarza		
4	Zastępca kierownika warsztatu, zastępca kierownika stacji obsługi, kierownik garażu	IX	średnie ³⁾	3	
	starszy bibliotekarz		według odrębnych przepisów		
5	Zaopatrzeniowiec	VIII	średnie ³⁾	2	
6	Kierownik magazynu, kierownik hali maszyn	IX	średnie ³⁾	3	
	maszynistka klasy mistrzowskiej, dyspozytor taboru samochodowego, kontroler techniczny			sekretarka	-
	7			Kierownik kancelarii głównej, kierownik kancelarii tajnej, kierownik archiwum, kierownik centrali telefonicznej	VIII

średnie ³⁾		3		kancelista młodszy kancelista	VII
		starszy magazynier, intendent, starsza maszynistka	VIII	bibliotekarz	według odrębnych przepisów
				8	Archiwista, starszy archiwista magazynier, starsza telefonistka, maszynistka, teletypistka
VII	średnie ³⁾	-		9	Telefonistka
V	podstawowe ⁴⁾	-		10	Pomoc administracyjn a
III	średnie ³⁾	-		11	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)
I	podstawowe ⁴⁾	-		12	Kierowca autobusu
X	według odrębnych przepisów		rzemieślnik specjalista		
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3		13	Kierowca samochodu ciężarowego
IX	według odrębnych przepisów		mechanik samochodowy, maszynista offsetowy, kserografista		
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2			14

				any, ślusarz- spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, introligator, palacz c.o.
VIII	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-	15	Kierowca samochodu osobowego
VII	według odrębnych przepisów		16	Operator urządzeń powielających
VI	podstawowe ⁴⁾	-	17	Robotnik gospodarczy
V	podstawowe ⁴⁾	-	18	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny
IV	podstawowe ⁴⁾	-	19	Sprzątaczką
III	podstawowe ⁴⁾	-	20	Goniec

G. w straży gminnej (miejskiej)

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzeni a zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Komendant w gminach:	XVI	wyższe ²⁾	5
	- powyżej 100 tys. mieszkańców			- do 100 tys. mieszkańców
	2			XV
		Zastępca		wyższe ²⁾

		komendanta w gminach:		
	4	- powyżej 100 tys. mieszkańców	XV	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców
XIV		- do 15 tys. mieszkańców	XIII	3
Naczelnik		XIII	wyższe ²⁾	4
4	Zastępca naczelnika	XIII	wyższe ²⁾	4
5	Kierownik	XIII	wyższe ²⁾	4
6	Zastępca kierownika	XIII	wyższe ²⁾	3
Stanowiska urzędnicze				
7	Starszy inspektor	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6
8	Inspektor	XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 5
9	Młodszy inspektor	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
10	Starszy specjalista	XI	średnie ³⁾	3
11	Specjalista	XI	średnie ³⁾	3
12	Młodszy specjalista	X	średnie ³⁾	3
13	Starszy strażnik	X	średnie ³⁾	3
14	Strażnik	IX	średnie ³⁾	2
15	Młodszy strażnik	VIII	średnie ³⁾	1
16	Aplikant	VII	średnie ³⁾	-

H. w samorządowych jednostkach organizacyjnych

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾		
			wykształcenie	staż pracy (w latach)	
				1	2
					3

oraz umiejętności zawodowe					
4		5		I. Wszystkie jednostki	
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
	1	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XIX	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki		XVII	wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy		XVI	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor biura, kierownik oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału		XV	wyższe ²⁾	5
5	Audytor wewnętrzny		XV	według odrębnych przepisów	
6	Zastępca głównego księgowego		XIV	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
7	Naczelnik (kierownik) wydziału (działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), kierownik Biura Strefy Płatnego Parkowania		XII	wyższe ²⁾	5
8	Kierownik zespołu		X	wyższe ²⁾	5
9	Zastępca: naczelnika (kierownika) wydziału (działu, zespołu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki		X	wyższe ²⁾	4

	specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), kierownika Biura Strefy Płatnego Parkowania			
10	Kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze				
	Główny: specjalista, programista	XII	wyższe ²⁾	5
1	główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		
				2 Radca prawny
XIII	według odrębnych przepisów			3 Starszy inspektor wojewódzki
XIV	wyższe ²⁾	4		4 Inspektor wojewódzki
XIII	wyższe ²⁾	4		5 Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista, starszy projektant, starszy specjalista-laborant, starszy technolog
X	wyższe ²⁾	5		starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy
według odrębnych przepisów			6	Starszy rewident zakładowy
	wyższe ²⁾	5	7	Starszy inspektor powiatowy
średnie ³⁾ i szkoła pomaturalna	4		8	Inspektor powiatowy
średnie ³⁾	5			IX Starszy inspektor, informatyk, projektant, specjalista-laborant, technolog
wyższe ²⁾	4		9	średnie ³⁾
5	starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			według odrębnych przepisów

	1 Specjalista, programista, rewident		VIII	wyższe ²⁾	4	
	0 zakładowy	średnie ³⁾		5		Inspektor
IX	wyższe ²⁾		2	średnie ³⁾	1	4
	inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy		według odrębnych przepisów			1 Samodzielny referent,
VII	wyższe ²⁾		2	starszy księgowy	1 2	średnie ³⁾
	4		Starszy referent, starszy intendent, starszy laborant, starszy statystyk, podinspektor, księgowy, kasjer		VI	wyższe ²⁾
	-		1 3		średnie ³⁾	2
1 4	Laborant, statystyk, planista, kosztorysant	V	średnie ³⁾	-		
1 5	Referent	V	średnie ³⁾	-		
1 6	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV	wyższe ²⁾ i uprawnien ia budowlan e	7		
1 7	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV	5		1 8	Inspekt or nadzoru inwesto rskiego
XII	wyższe ²⁾ i uprawnien ia		4	średnie ³⁾ i uprawnien ia		6

	budowlan e			budowlan e			
Stanowiska pomocnicze i obsługi							
1	Kierownik: zespołu magazynów, centralnego magazynu	IX	wyższe ²⁾	3			
		średnie ³⁾	5			Kierownik magazynu, zastępca kierownika: zespołu	
	VIII	wyższe ²⁾	2			magazynów, centralnego magazynu	2
4			3	Kierownik dyspozytorni	XI	średnie ³⁾	
5			4	Kierownik: warsztatu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki	VIII	wyższe ²⁾	
-			średnie ³⁾		4		
5	Kierownik powielarni	VII	wyższe ²⁾		-		
	średnie ³⁾	4			Kierownik biblioteki	X	
jak dla stanowiska starszego bibliotekarza				6	Kierownik: świetlicy, klubu		średnie ³⁾
4			7	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	IX	według odrębnych przepisów	
	8	Kierownik punktu sprzedaży	VIII	średnie ³⁾	4		
9	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier.		VII	średnie ³⁾	1		

	zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2		Zastępca kierownik magazynu , warsztatu
VIII	średnie ³⁾	2	1 1	Starszy bibliotekarz	
IX	według odrębnych przepisów		1 2	Maszynistka klasy mistrzowskiej, operator elektronicznych monitorów ekranowych	
VI	średnie ³⁾	3	1 3	Kierownik: kancelarii, hali maszyn, archiwum	
VII	średnie ³⁾	2	1 4	Kierownik centrali telefonicznej	
VI	średnie ³⁾	2	1 5	Bibliotekarz	
V	według odrębnych przepisów		1 6	Archiwista, kancelista magazynier, intendent	
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2	1 7	Starsza maszynistka	V
	średnie ³⁾	-	1 8	Recepcjonista	IV
	średnie ³⁾	1		zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2
1 9	Introligator, operator urządzeń powielających, kontystka	V	średnie ³⁾	-	
2 0	Sekretarka, maszynistka	IV	średnie ³⁾	-	
2 1	Teletypistka, telefonistka	IV	średnie ³⁾	-	
2 2	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III	średnie ³⁾	-	
2 3	Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX			

2 4	Kierowca autobusu	VII	przepisów według odrębnych			
2 5	Kierowca samochodu ciężarowego: - powyżej 13 ton, - od 3,5 do 13 ton, - do 3,5 ton	VIII VII V				
2 6	Kierowca samochodu dostawczego	VII				
2 7	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX				
2 8	Kierowca ciągnika	V				
2 9	Kierowca samochodu osobowego	V				
3 0	Kierowca transportu wewnętrznego	IV				
3 1	Starszy majster średnie ³⁾ i tytuł mistrza	X	wyższe ²⁾	3	Starszy mistrz	IX
	wyższe ²⁾	3	średnie ³⁾ i tytuł mistrza	4		
3 3	Majster	IX	średnie ³⁾	3		
3 4	Mistrz	VII	średnie ³⁾ i tytuł mistrza	3		
3 5	Leśniczy	IX	średnie zawodowe	3		
3 6	Rzemieślnik specjalista	VII	średnie zawodowe	4		
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	Maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inne)	VII	średnie zawodowe	1	
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾ i uprawnienia kwalifikacyjne	Kuchmistrz-szef kuchni	VIII	średnie ³⁾	4	
3 9	Sprzedawca, bufetowy	IX	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3		
4	Starszy rzemieślnik	VI	średnie	3		

0	(starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz i inne), starszy konserwator, robotnik wysoko wykwalifikowany			zawodowe		
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	41	Kanalarz, wulkanizator	VI	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-
42	Drwal	VI	podstawowe ⁴⁾	-		
43	Motorniczy	VIII	według odrębnych przepisów			
44	Dyspozytor, kontroler ruchu	VIII	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3		
45	Szef kuchni	VII	średnie zawodowe	4		
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾ i tytuł mistrza	46	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany	V	średnie zawodowe	-
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	47	Kelner	VII	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-

podstawowe ⁴⁾		2	48	Starsza pokojowa	V
podstawowe ⁴⁾		3	49	Kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania	VII
średnie ³⁾		2		Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna,	IV
zasadnicze zawodowe ⁵⁾		-	50	robotnik do prac ciężkich, palacz kotłowy	podstawowe ⁴⁾
51	Palacz c.o.	IV	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-	
52	Robotnik: zajezdniowy, manewrowy-przetokowy	VI	podstawowe i wyszkolenie kursowe	-	
53	Pracznia, szwaczka, prasowaczka, detaszer, maglarz	VI	podstawowe ⁴⁾	-	
54	Robotnik gospodarczy (magazynowy), powielaczowy	II	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-	
		podstawowe ⁴⁾	Sprzedawca biletów,	VI	zasadnicze zawodowe ⁵⁾
	-		55 wydawca paliw	podstawowe ⁴⁾	56 Pokojowa, łazienki, kąpielowy, robotnik do pracy lekkiej, wozak
IV	podstawowe ⁴⁾	-	57	Starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca	
III	podstawowe ⁴⁾	-	58	Pilot zajezdniowy	
IV	podstawowe i wyszkolenie kursowe	-	59	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny, sprzątacznia	

						laboratoryjna, pomoc palacza c.o.
II	podstawowe ⁴⁾	-	60			Sprzątaczk
I	podstawowe ⁴⁾	-	61			Goniec
II	podstawowe ⁴⁾	-	62			Robotnik
I	podstawowe ⁴⁾	-	63			Starszy lekarz
XVII	według odrębnych przepisów			64		Lekarz
XV	6 Psycholog	XIV	logopeda	wyższe ²⁾	-	
65	Starsza pielęgniarka	XII	według odrębnych przepisów			
66	Pielęgniarka	XI	Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych			
			Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	wyższe	
5				VIII	wyższe	
4				średnie	5	
		VII	wyższe	2		
średnie	4			Pracownik I stopnia wykonujący	VI	
wyższe	-		2	zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	V	
średnie	2		II. Urzędy pracy			
Stanowiska urzędnicze						
1	D o r a d c a z a	XII	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego		d o r a d c a z a

	w o d o w y				w o d o w y - st a ż y st a	
	wyższe		-	średnie	1	
2	P o ś r e d n i k p r a c y	VIII	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy	p o ś r e d n i k p r a c y - st a ż y st a	V II
	wyższe		-	średnie	1	
3	S p e c j a l i	XI	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy	s p e c j a l i	I X

	st a d o s p r a w p r o g r a m ó w				st a d o s p r a w p r o g r a m ó w - st a ż y st a	
	wyższe	-			średnie	1
4	S p e c j a l i s t a d o s p r a w r	XII	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń		s p e c j a l i s t a d o s p r a w r
						I X

	o z w o j u z a w o d o w e g o				o z w o j u z a w o d o w e g o - st a ż y st a
	wyższe	-	średnie	1	
5	L i d e r k l u b u p r a c y	X	średnie	rok w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	li d e r k l u b u p r a c y - st a ż y

V
II
I

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

średnie	1	7	Sp e c j a l i s t a d	VII	wy ższ e
---------	---	---	--	-----	----------------

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			c j a l i s t a d s. a n a l i z r y n k u p r a c y				
średnie	2			10	S p e c j a l i s t a d s. a k t y w i z a c	VII	wy ższ e

		1		średnie	ii	2	III. Jednos tki organi zac yjn e po mo cy spo lec zne j, cen tra int egr acji spo lec zne j ora z jed nos tki organi zac yjn e ws pie ran ia rod zin
	R e f e r e n t d s. : r e j e st r a c ji , e w i d e n c ji i ś w i a d c z e ń , a						
11		VII	średnie		-		

n a l i z r y n k u p r a c y , a k t y w i z a c j i				y i sys te mu pie czy zas tę p cze j
---	--	--	--	--

Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Główny administrator	XV	wyższe ²⁾	5

S
t
a
n
o
w
i
s
k
a
u
r
z
ę
d
n
i

					c z e
1	Koordinator ds. komputeryzacji pomocy społecznej	XIV	wyższe ²⁾	3	
	Starszy administrator	XIII	wyższe ²⁾	3	śr dni e ³⁾
	6		Administrator	XII	wyższe ²⁾ -
średnie ³⁾	4	3	Stanowiska pomocnicze i obsługi		
	Główny specjalista	XVI	wyższe specjalistyczne (np. pedagog, logopeda, psycholog)	5	
wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny		6	2 Starszy lekarz	XVII	w e d ł u g o d r ę b n y c h p r z e p is ó w
	Starszy wychowawca-koordynator	XVI	według	5	
psycholog	3	odrębnych	-	pedagog	
przepisów		3	4 Starszy specjalista pracy socjalnej -	XV	w

							ż s z e w e d ł u g o d r ę b n y c h p r z e p i s ó w
					koordynator		
5	dypłom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny			Starszy wychowawca	XV		
według odrębnych przepisów	4			Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego	wyższe według odrębnych przepisów		
4	średnie według odrębnych przepisów			7	5 a Starszy koordynator rodzinn ej pieczy zastępc		

				j a II st o p n i a w z a w o d z i e p r a c o w n i k s o c j a l n y
7	Konsultant	XIV	wyższe ²⁾	3
8	Lekarz	XV	według odrębnych	9
	Kierownik zespołu pielęgniarek	XIV	przepisów	S t 1 a 0 r s z

								y s p e c j a l i s t a p r a c y z r o d z i n a
XIV	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	5			Wychowawca			X I V
	według odrębnych przepisów	2	Wychowawca w placówce wsparcia dziennego	1		wyższe według odrębnych przepisów		
	2	średnie według odrębnych przepisów		1	5	1 2 Starszy: terapeuta, specjalista reintegrac ji zawodow ej		
XIV	wyższe ²⁾	5		1 3	Kapelan			X V
	według odrębnych przepisów		1 3 a	Koordinator rodzinnej pieczy zastępczej		XIV		w e d ł

					ł u g o d r ę b n y c h p r z e p i s ó w	
2		Asystent rodziny		XIII	wyższe według odrębnych przepisów	2
średnie według odrębnych przepisów		1 3 b	5	1 4	Specjalista pracy socjalnej	XIII

						p r z e p i s ó w
3		dypłom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny		1 Specjalista pracy z 5 rodziną	XIII	
wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	3			1 Terapeuta, specjalista 6 reintegracji zawodowej	XIII	w y ż s z e 2)
-		Młodszy wychowawca, 1 młodszy wychowawca 7 w placówce wsparcia dziennego	XIII	według odrębnych przepisów	-	
1 Starszy pracownik 8 socjalny	XII	według odrębnych przepisów	5			st a r s z y o p i e k u n k w a l i f i k

						o w a n y w d o m u p o m o c y s p o ł e c z n e j
	dypłom w zawodzie	starszy opiekun osoby starszej	1 9	Starsza pielęgniarka, położna	XII	według odrębnych przepisów
	2 0	Starszy technik fizjoterapii	XIII	średnie medyczne	5	
2 1	Starszy opiekun dziecięcy	XII	według odrębnych przepisów			st a r s z y i n st

					r u k t o r t e r a p ii z a j ę c i o w e j
	średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	5	starszy instruktor ds. kulturalno- oświatowych	średnie ³⁾	
		starszy instruktor reintegracji zawodowej	średnie zawodowe		
2 1 a	Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, młodszy asystent rodziny	XI	według odrębnych przepisów		
2 2	Pracownik socjalny	XI	według odrębnych przepisów	-	
	Starszy technik,	XII	średnie medyczne	5	star szy ma sa ż yst a
	średnie i dyplom masażysty	2 4	Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej	XI	dyplom w zawodzie -

starszy opiekun		średnie ³⁾	5	
szkoła asystentek			opiekun osoby starszej	dypłom w
medycznych	4			zawodzie
-		Pielęgniarka, położna	XI	według odrębnych przepisów
starszy dietetyk		średnie medyczne	1	starsza opiekunka środowiskowa, starszy opiekun medyczny
dypłom w zawodzie		5	starszy instruktor terapii	średnie i kurs specjalistyczny
Opiekun dziecięcy	2 5	XI	według odrębnych przepisów	te c h n i k fi z j o t e r a p ii
średnie medyczne		-	instruktor terapii zajęciowej	średnie ³⁾ i policealna szkoła odpowiedniej specjalności
instruktor ds. kulturalno-oświatowych			średnie ³⁾	
instruktor reintegracji zawodowej		średnie zawodowe		2 7 Technik, dietetyk

	XI	średnie medyczne	-	starszy asystent osoby niepełnosprawnej			d y p l o m w z a w o d z i e
5		Masażysta	X	szkoła masażyistów	-		
opiekunka środowiskowa, opiekun medyczny	2	dyplom w zawodzie	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie ^{e3)}		
-		starszy sanitariusz	2 9	średnie ³⁾ , kurs specjalistyczny i egzamin kwalifikacyjny	Asystent osoby niepełnosprawnej		
VII	dyplom w zawodzie	1	opiekun		średnie ^{e3)}		
szkoła asystentek medycznych	opiekun w ośrodku pomocy społecznej	podstawowe ³⁾	Instruktor terapii				
VII	średnie i kurs specjalistyczny	-	sanitariusz	3 1	3 0	pod sta wo we, kur s spe cial isty czn y i egz ami n	

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	(lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny)				
	Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów, kierownik budowy	XVI	wyższe ²⁾	7	2
	Kierownik obiektów sportowych	XIII	wyższe ²⁾	7	3
					K i e r o w n i k g o s p o d a r c z y
	XIII	wyższe ²⁾	2	średnie ³⁾	6
4	Sekretarz szkoły	XII	średnie ³⁾	5	5
	Starszy ratownik	IX	średnie ³⁾	4	6
					D i e t e t y c z k

					a
X	średnie ³⁾	4	7	Ratownik	VII
	średnie ³⁾	2	8	Młodszy ratownik	VII
	-	9	Pomoc nauczyciela	VI	podstawowe ⁴⁾
10	Rolnik hodowca	VII	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-	11
	Robotnik szklarniowy	VI	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-	12
V	umiejętność wykonywania pracy	-	13	Robotnik polowy	IV
	umiejętność wykonywania pracy	-	14	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	I

**VI. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura
zamiany mieszkań**

Stanowiska kierownicze urzędnicze

					S t a n o w i s k a p o m o c n i c z e i o b s ł u g i
1	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV	wyższe ²⁾	5	
1	Starszy dyspozytor	XIII	wyższe ²⁾	5	2
	Geodeta, geolog	XII	wyższe ²⁾	4	3
					A d m i n i s t r a t o

X	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-	4 Administrator	Administracja Budynków i Lokali Nieruchomych, a.d.m. i in. strażacka
---	-----------------------------------	---	-----------------	--

									i a
Stanowiska pomocnicze i obsługi									
1	Główny inżynier	XVI	wyższe ²⁾	5					2
	Starszy dyspozytor	XIV	wyższe ²⁾	2					D y s p o z y t o r 3
	XIII	średnie ³⁾	2						X II I
					4	Kontroler eksploatacji			
	wyższe ²⁾	5	średnie ³⁾	6					
VIII. Zakłady wodociągów i kanalizacji									S t a n o w i s k a p o m o c n i c z e i o b sł u

							g i
	1	Inżynier utrzymania ruchu	XIII	wyższe ²⁾	5		
2	Odczytywacz wodomierzy-inkasent	VII	podstawowe ⁴⁾	-		3	
Dyżurny pogotowia wodno-kanalizacyjnego		VI	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-			I X · Z a k ł a d y e n e r g e t y k i c i e p l n e j
Stanowiska pomocnicze i obsługi							
1	Kierownik pogotowia technicznego	XV	wyższe ²⁾	6		2	
Kierownik ciepłowni		XV	wyższe ²⁾	6		3	K i e r o w

						n i k b a z y
XIV	wyższe ²⁾	6	4	Starszy dyspozytor mocy		X I V
	wyższe ²⁾	6	5	Starszy dyspozytor pogotowia technicznego	XIV	w y ż s z e ²⁾
	5	6	Kierownik kotłowni	XIII	wyższe ²⁾	4
7	Kierownik przepompowni	XIII	wyższe ²⁾	4		
	Dyspozytor mocy	XIII	wyższe ²⁾	4		śr e ³⁾
	5	9	Weryfikator dokumentacji technicznej	VIII	wyższe ²⁾	4
	średnie ³⁾		5	X. Zakłady komunikacyjne		
	Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Dyspozytor, kontroler ruchu	VII	średnie ³⁾	3		2
	Motorniczy tramwaju, kierowca autobusu	IX	według odrębnych przepisów			3 K o n t r o l e r b i l e t

[illegible]

[illegible]

					n i c z e
	1	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV	wyższe ²⁾	5
2		Inspektor fachowego poradnictwa	X	wyższe ²⁾	4
		Starszy inspektor do spraw wycen	X	wyższe ²⁾	2
	4	Inspektor do spraw wycen	IX	średnie ³⁾	3
XIV. Jednostki planowania przestrzennego					S t a n o w i s k a u r z ę d n i c z e
	1	Generalny projektant	XVI	wyższe ²⁾	5
2		Główny projektant	XV	wyższe ²⁾	5
		Starszy kartograf	XII	wyższe geodezyjne i kartograficzne	5
					4
					P l a s t y k

XI		wyższe ²⁾		3		Starszy asystent,		XI
wyższe ²⁾		3		fotograf		średnie ³⁾		
5		kartograf		wyższe geodezyjne i kartograficzne średnie		3		
				geodezyjne i kartograficzne		5		
6 Asystent		VIII		średnie ³⁾		-		X V . O ś r o d k i d o k u m e n t a c ji g e o d e z y j n e j i k a r t

						o g r a f i c z n e j
	Stanowiska urzędnicze					
1	Kierownik pracowni	XV	wyższe geodezyjne i kartograficzne oraz uprawnienia zawodowe	7		2
	Główny specjalista	XIV	5		Starszy: geodeta, kartograf	XIII
	wyższe geodezyjne i kartograficzne		3	3	średnie geodezyjne i kartograficzne	6
4	Geodeta, kartograf	XII	wyższe geodezyjne i kartograficzne	2		ś r e d n i e g e o d e z y j n e i k a r t o g r

					a fi c z n e
	4	Młodszy: geodeta, kartograf	IX	wyższe geodezyjne i kartograficzne	
1	5	średnie geodezyjne i kartograficzne	2	Stanowiska pomocnicze i obsługi	
1	Poligraf-specjalista, fototechnik- specjalista	IX	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	2	X V I. B i u r a g e o d e z j i t e r e n ó w r o l n y c h , t

				e r e n o w e z e s p o l y u sl u g p r o j e k t o w y c h , z a k l a d y u sl u g w
--	--	--	--	--

					o d n y c h , z a r z ą d y m e l i o r a c ji i u r z ą d z e ń w o d n y c h
	Stanowiska urzędnicze				
1	Kierownik grupy robót	XV	wyższe ²⁾	5	2
	Szef produkcji	XV	wyższe ²⁾	7	3
					G ł

					ó w n y t e c h n o l o g
XIII	wyższe ²⁾	7	4	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	X I V
wyższe ²⁾	7	5	Kierownik prac geodezyjnych i kartograficznych	XIV	w y ż s z e g e o d e z y j n e i k a r t o g r a f i c z

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

					fi k a t o r g l e b
XI	wyższe geodezyjne i kartograficzne	-	średnie geodezyjne i kartograficzne		
3	10 Inspektor fachowego poradnictwa	XI	wyższe ²⁾	7	
Stanowiska pomocnicze i obsługi					1
Poligraf-specjalista reprodukcji	XI	średnie zawodowe	6	2	K i e r o w n i k st a t k u k a t e g o ri i II I
X	średnie zawodowe	6	3	Asystent	V II I

					I
	wyższe ²⁾	-	średnie ³⁾	2	
4	Fototechnik- specjalista reprodukcji map i dokumentacji, starszy poligraf	X	średnie zawodowe	6	5
	Starszy fototechnik, poligraf	IX	średnie zawodowe	3	6
					S t a r s z y k r e śl a r z
	IX	średnie ³⁾	3	7	V II I
					Mechanik maszyn na statku
	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	6	8	Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych, operator budowli piętrzących	VI
					z a s a d n i c z e z a w o d o w e ⁵⁾

					o r a z o d p o w i e d n i e u p r a w n i e n i a
1	9	Fototechnik	VIII	średnie zawodowe	3
1 0	Kreślarz	VIII	średnie ³⁾	2	1 1
Stermotorzysta	VII	odpowiednie wykształcenie w zawodzie	1	1 2	B o s m a n , st e r n i k
VI	według odrębnych przepisów			1	Starszy marynarz
					V

[illegible]

					dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic, gospodarstwa pomocnicze
	Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Inżynier ruchu	XVIII	wyższe ²⁾	7	2
	Główny inżynier	XVII	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane	6	3
					Gł

					ó w n y m e c h a n i k
XVII	wyższe ²⁾	6	4	Kierownik służby interwencyjnej	X V I
wyższe ²⁾	5	5	Kierownik pracowni projektowej	XV	w y ż s z e ²⁾ o r a z u p r a w n i e n i a b u d o w l

										a n e	
5		6		Kierownik laboratorium wojewódzkiego		XV		wyższe ²⁾		5	
7		Kierownik zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu		XII		wyższe ²⁾		3		ś r e d n i e ³⁾	
5		8		Kierownik pracowni w wojewódzkim laboratorium drogowym		XIV		wyższe ²⁾			
3				średnie ³⁾		5		9		Kierownik robót, kierownik wytwórni	
XII		wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane		3				średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane			
5		Starszy projektant		XIII		wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane		3			
średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane		1		6		1		1		Starszy dyspozytor	
XI											
3		średnie ³⁾		5		1		2		Dyspozytor	
X		średnie ³⁾		3		1		3		Asystent inspektora nadzoru	
wyższe ²⁾		2		średnie ³⁾				4			
XVIII. Ośrodki sportu i rekreacji, ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa											S t

										a n o w i s k a p o m o c n i c z e i o b s ł u g i
		Kierownik stajni - trener	XIII			wyższe ²⁾		3		
	1	średnie ³⁾	5		2	Menedżer sportu		XV		w y ż s z e ²⁾
	2		średnie ³⁾			4		3	Sanitariusz weterynaryj ny	
X			średnie zawodowe		3		4		Dżokej, podkuwacz	V I
		podstawowe ⁴⁾	-		5	Starszy jeździec		IV		p o d s t a

	średnie ³⁾		6	1 1	Starszy oficer, kierownik maszyn jachtu	XIII	w y ż s z e ²⁾
4		średnie ³⁾		6	1 2	Kierownik wyszkolenia żeglarskiego	
XIII		wyższe ²⁾		6	1 3	Oficer jachtu	X II
	wyższe ²⁾		2		średnie ³⁾		4
1 4	Bosman jachtu	VIII		średnie ³⁾		2	1 5
Montażysta jachtu, kucharz jachtu, intendent jachtu		IX		zasadnicze zawodowe ⁵⁾		2	I n s t r u k t o r r a t o w n i c t w a
XIII		średnie ³⁾		6	1 7	Starszy ratownik	X II
	średnie ³⁾		4	1 8	Ratownik	XI	ś r e d n i

								e ₃₎
2		1 9	Młodszy ratownik	VIII		podstawowe ⁴⁾		-
2 0	Menedżer sportu Trener klasy mistrzowskiej	XIX		według odrębnych przepisów				2 1
Trener klasy pierwszej		XVII						T r e n e r k l a s y d r u g i e j
XIV						Specjalista: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawny ch, odnowy biologicznej, rekreacji ruchowej		X I V
jak dla stanowiska instruktora w lp. 24				2 4	Instruktor: dyscypliny sportu, sportu osób niepełnosprawny ch, odnowy		XI	w e d ł u g o d

					bosman	
	średnie ³⁾	3	30	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne	VI	z a s a d n i c z e z a w o d o w e ⁵⁾

2	XIX. Zakłady naprawcze sprzętu medycznego, zakłady techniki medycznej					
	Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Główny technolog	XVII	wyższe ²⁾		5	2
	Kierownik wydziału konstrukcyjne go	XVI	wyższe ²⁾		5	3
	XV	wyższe ²⁾		5	4	Kierownik grupy robót
	wyższe ²⁾	4	5	Rzecznik patentowy	XIV	w e d ł u

					g o d r ę b n y c h p r z e p i s ó w
	6	Starszy konserwator sprzętu medycznego	XIV	średnie techniczne	5
7		Konserwator sprzętu medycznego	XIII	średnie techniczne	3
	6	8 Młodszy konserwator	VIII	zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	z a s a d n i c z e z a w o d o w e 5)

		sprzętu medycznego			
-	XX. Zakłady (warsztaty) ortopedyczne				
	Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Szef produkcji, główny technolog	XV	wyższe ²⁾	5	2
Główny mechanik	XIV	wyższe ²⁾	5	3	S t a r s z y k o n s e r w a t o r s p r z ę t u o r t o p e d y c z n

							e g o
XII		średnie techniczne	5	4	Konserwator sprzętu ortopedycznego		XI
		średnie techniczne	2		zasadnicze zawodowe ⁵⁾		
3		Ortopeda przymiarkowy	X		średnie techniczne		-
	5	zasadnicze zawodowe ⁵⁾		3	6	Bandażysta ortopedyczny, stolarz ortopedyczny, cholewkarz ortopedyczny, modelarz ortopedyczny w gipsie, formowacz, ortopeda-mechanik, przymiarkowy obuwia ortopedycznego	IX zasadnicze zawodowe ⁵⁾
-	7	Krojący skór i tkanin, obuwnik ortopedyczny, modelarz form obuwia ortopedycznego	VIII			zasadnicze zawodowe ⁵⁾	-
8	Gorseciarz	VI			podstawowe i przeszkolenie zawodowe	-	X

					X I. I z b y w y t r z e ż w i e ń
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Starszy lekarz	XVIII	według odrębnych		2
Lekarz		XVI	przepisów		3
					St t a r s z y f e l c z e r, f e l c z e r
XIV				4	X II I
				Starsza pielęgniarka	

			5	Pielegniarka	XII	
	6	Depozytariusz	X		według odrębnych	2
7	Opiekun zmiany	IX		przepisów	-	8

Porządkowy	VIII	podstawowe ⁴⁾	-	XX II. Schronisk a dla zwierząt
------------	------	--------------------------	---	---

Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Lekarz weterynarii	XV	według odrębnych przepisów	
2	Starszy technik weterynarii	XI	średnie zawodowe	5
3	Technik weterynarii	IX	średnie zawodowe	-
4	Opiekun zwierząt	VI	podstawowe ⁴⁾	2
5	Młodszy opiekun zwierząt	V	podstawowe ⁴⁾	-

XXIII. Zakłady unieszkodliwiania stałych odpadów komunalnych

Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1	Kierownik produkcji, kierownik zaplecza technicznego, dyżurny inżynier ruchu	XIV	wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozоровe	5
2	Główny specjalista	XIV	energetyczne	3
			Kierownik	XI

							komposto wni	
wyższe ²⁾			3		średnie ³⁾			
5	4	Starszy specjalista -inspektor nadzoru	X		wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozоровe energetyczne			
4	5	Mistrz ruchu	VIII		średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozоровe			
3		Specjalist a- inspektor nadzoru	XIII		wyższe ²⁾			
2	6	średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozоровe			5	7	Mistrz segregacji , mistrz komposto wni	
VII		średnie ³⁾			3		Operator urządzeń energetyc znych	
VII		średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne			1	8	zasadnicz e zawodow e ⁵⁾ oraz uprawnien ia eksploatac yjne energetyc zne	
3	9	Dyżurny automatyk	VII		średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne			
1	10	Obchodo wy urządzeń energetyc znych, dyżurny elektryk,	VII		średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne			

		dyżurny chemik-obchodowy, dyżurny ślusarz, operator urządzeń dźwigniowych, operator urządzeń kompostowni, operator urządzeń segregacji, , operator urządzeń produkcji kruszyw						
1		zasadnicze zawodowe ⁵⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne	3	1 1	Operator sprzętu ciężkiego			
VI		zasadnicze zawodowe ⁵⁾ oraz uprawnienia kl. III	1	1 2	Wagowy			
VI		średnie ³⁾	-		XXIV. Pracownicy parków krajobrazowych			
Stanowiska kierownicze urzędnicze								
1	Zastępca dyrektora	XVII	według odrębnych przepisów					
2	Kierownik zespołu do spraw	XII	3	Kierownik ośrodka edukacji	XII	4	Kierownik sekcji	X

	: - ochro ny przyr ody, - ochro ny kraj brazu, warto ści histor yczny ch i kultur owyc h, - ochro ny środo wiska , - eduka cji, - tury st yki i rekre acji						
	wyższe ²⁾		1				Stanowiska urzędnicze
1	Głów ny specj alista do spraw : - ochro	XII					według odrębnych przepisów

	ny przyr ody, - ochro ny kraj brazu, warto ści histor yczny ch i kultur owyc h, - ochro ny środo wiska , - eduka cji, - tury st yki i rekre acji		
2	Kusto sz	XII	według odrębnych przepisów
3	Radc a praw ny	XII	4 Starsz y specj alista do spraw : - ochro ny przyr X 5 Starsz y specj alista X

			ody, - ochro ny krajo brazu, warto ści histor yczny ch i kultur owyc h, - ochro ny środo wiska , - eduka cji, - turyst yki i rekre acji			
wyższe ²⁾		4		6	Starsz y księg owy	IX
wyższe ²⁾ średnie ³⁾		1 3		7	Specj alista do spraw : - ochro ny przyr ody, -	VII

			ochro ny kraj obrazu, warto ści histor yczne ch i kultur owych, - ochro ny środ owiska , - eduka cji, - turyst yki i rekre acji	
	według odrębnych przepisów	8	Specj alista	VII
wyższe ²⁾	3	9	Adiu nkt	VII
wyższe ²⁾	1	10	Samo dziel ny refere nt	IV
średnie ³⁾	4	11	Księg owy	III
średnie ³⁾	2	12	Starsz y refere nt	III
średnie ³⁾	2	13	Refer	I

						ent	
	średnie ³⁾		-			Stanowiska pomocnicze i obsługi	
1	Starszy strażnik	III			według odrębnych przepisów		
2	Strażnik	I	3	Sekretarka	I	średnie ³⁾	-
XXV. Żłobki i kluby dziecięce							
Stanowiska kierownicze urzędnicze							
1	Dyrektor: zespołu żłobków, klubów dziecięcych	XIX			według odrębnych przepisów		
2	Dyrektor żłobka, kierownik klubu dziecięcego	XVIII			Stanowiska pomocnicze i obsługi		
1	Starsza: pielęgniarka, położna, starszy opiekun	VIII			według odrębnych przepisów		
	Starsza			wyższe ²⁾		-	

y: terape uta zajęci owy, fizjot erape uta, dietet yk		średnie ³⁾				
	3		2	Pieł gniar ka, położ na, opiek un	VI	według odrębnych przepisów
Terap euta zajęci owy, fizjot erape uta, dietet yk	średnie ³⁾	-		3	Młod szy opiek un	V

¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

²⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁵⁾ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

⁶⁾ Wymagania te są określone w Karcie EURES (Dz. Urz. UE C 311 z 16.11.2010, str. 6).

¹ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 38, poz. 261 oraz z 2008 r. Nr 73, poz. 430) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz. 1223, z 2006 r. Nr 39, poz. 272 oraz z 2008 r. Nr 73, poz. 431), które utraciły moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 59 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2008.223.1458), z tym że - zgodnie z art. 59 ust. 2 tej ustawy - przepisy tych rozporządzeń mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń pracowników samorządowych mianowanych.